

# Vernieuwing en verjonging Zuidoost

Visie PvdA Afdelingsbestuur Amsterdam Zuidoost



Foto Afdelingsnetwerkbijeenkomst januari 2016

April 2016

Afdelingssecretaris Stephano Stoffel

## Inhoudsopgave

<b>INLEIDING</b> -----	<b>3</b>
<b>LEDEN DIE LANGER DAN 15 JAAR ACTIEF ZIJN</b> -----	<b>3</b>
<b>NIEUWE GROEP LEDEN DIE 5 JAAR OF KORTER LID ZIJN</b> -----	<b>3</b>
<b>De passieve leden</b> -----	<b>3</b>
<b>HET VERNIEUWING EN VERJONGINGSFILOSOFIE</b> -----	<b>3</b>
<b>THEMATEAMS</b> -----	<b>4</b>
<b>AFDELINGSBESTUUR</b> -----	<b>4</b>
<b>MOTIVATIE NIEUW MANDAAT</b> -----	<b>5</b>
<b>COMMISSIE VAN VOORDRACHT</b> -----	<b>5</b>
<b>PROCEDURE</b> -----	<b>5</b>
<b>PROCEDUREPROCES</b> -----	<b>6</b>
<b>Specifiek Zuidoost-profiel bestuurslid</b> -----	<b>6</b>
<b>Specifiek Zuidoost-profiel voorzitter van het Afdelingsbestuur</b> -----	<b>6</b>
<b>SLOTWOORD</b> -----	<b>7</b>

## Inleiding

Amsterdam Zuidoost is binnen Amsterdam een bijzonder stadsdeel en dat geldt ook voor de PvdA afdeling in Zuidoost. De afdeling bestaat al enkele decennia en is wellicht de meest multiculturele afdeling van de partij met leden.

Het bestuur is tot de slotsom gekomen dat de afdeling nieuwe energie nodig heeft. Er is vernieuwing en verjonging nodig om de afdeling klaar te stomen voor de komende jaren, niet in de laatste plaats de gemeenteraadsverkiezingen van 2018.

Om beter zicht te krijgen in het ledenbestand in relatie tot vernieuwing en verjonging, is deze onder te verdelen in drie categorieën, te weten:

- 1) **Leden die langer dan 15 jaar actief zijn** en die bereid zijn mee te denken en te helpen binnen de afdeling. Het gaat in deze om leden die ooit een politieke functie hebben bekleed. Maar ook om leden met vrijwilligers- en overige ervaring.
- 2) **Nieuwe groep leden die 5 jaar of korter lid zijn** en over weinig bestuurservaring beschikken, maar wel de 'knowhow' hebben om iets te maken van de Afdeling. Zij zijn heel erg gemotiveerd en willen graag een nieuwe koers varen binnen de afdeling. Dus meer activiteiten en daarbij gebruik maken van moderne communicatiemiddelen.
- 3) **De passieve leden**, die de grootste onzichtbare groep zijn binnen de Afdeling en mogelijk geactiveerd kunnen worden. Het is ondanks hun onzichtbaarheid, een trouwe groep die de partij en diens ideologische gedachtegoed na aan het hart ligt.

Naar aanleiding van deze categorisering heeft het huidig bestuur vanaf de start, ofwel overdracht door Ronald Janssen, via het actieplan van Maaïke van den Herik, het initiatief genomen om dit ten uitvoer te brengen. Dit plan werd later aangevuld met een activiteitenbeveling door bestuurslid Angelo Bromet.

## Het vernieuwing en verjongingsfilosofie

De vernieuwing- en verjongingsfilosofie houdt in dat de afdeling onderleiding van het afdelingsbestuur, een actievere rol moet gaan vervullen in Amsterdam, maar in het bijzonder Stadsdeel Amsterdam Zuidoost. Dit geldt ook voor de fractie en overige organen van de afdeling. Om deze weg in te kunnen slaan, moeten degenen die onderdeel zijn van deze organen zich actief opstellen en **vooral participeren** in nieuwe activiteiten. Want zonder participatie en zichtbaarheid kan deze filosofie niet uitgevoerd en uitgedragen worden. Deze filosofie gaat uit van het sociaaldemocratische gedachtegoed van de partij.

Belangrijke kernpunten in deze zijn het heractiveren van alle leden en het programmeren en organiseren van activiteiten. Hierbij moet vooral de focus liggen op de jonge leden! Zij vormen immers de toekomst van de afdeling.

## **Themateams**

Om het vernieuwing en verjongingsproces inhoudelijk in te kunnen vullen, is er voor gekozen om analoog aan de aanpak op stedelijk niveau ook te kiezen voor themateams.

Themateams zijn een instrument waarbij de leden zelf het heft in handen nemen om het beleid op lokaal niveau te kunnen beïnvloeden. Een themateam bestaat uit 3 tot 12 leden, die gezamenlijk via eigen geplande bijeenkomsten, evenementen en onderzoek, hun specifieke thema onder de aandacht proberen te brengen van de overige leden en belangstellenden.

De themateams voor Zuidoost zijn:

- Huur- en woningaanbod;
- Werkloosheid in het algemeen;
- Jeugdwerkloosheid;
- Armoede;
- Sociaal domein (Kostendelersnorm, Toeslagpartner, Uitkeringen, Jeugd, Participatiewet, Buurtwerk);
- Diversiteit en Integratie;
- Onderwijs (o.a. Laaggeletterdheid);
- Sociaal ondernemerschap (Business);
- Politieke scholing.

## **Afdelingsbestuur**

Binnen afdeling Zuidoost deden zich een paar perikelen voor, waardoor deze de afgelopen periode(s) werd geleid door gewaardeerd partijlid Ronald Janssen. Na de afdeling in rustiger vaarwater te hebben gebracht, gaf Ronald aan dat hij graag wil terugtreden en het stokje wil overdragen aan Wopke Kingma. Zijn voorstel werd besproken binnen het bestuur en goed bevonden ofwel aangenomen. Dus Wopke is momenteel de waarnemend afdelingsvoorzitter.

Tijdens het actieve waarnemend voorzitterschap van Wopke, werden samen met de overige leden van het bestuur vernieuwende plannen gemaakt en uitgevoerd in het kader van activering. De eerste stappen van deze vernieuwende plannen zijn de Afdelingsnetwerkbijeenkomst, die maandelijks plaats vindt in het Bijlmer sportcentrum. Deze activiteit wordt inmiddels goed bezocht door de leden, sympathisanten en belangstellenden. Daarnaast is het bestuur ook bezig geweest om de afdeling meer op de kaart te zetten bij externe evenementen, zoals het secretarissen- en voorzittersoverleg, campagnecoördinatoren overleg, de gewestelijke vergadering en overige bijeenkomsten op het partijbureau.

Om deze lijn door te trekken moet er nu een nieuw bestuur worden gekozen die doorgaan op de ingeslagen route en de afdeling gaan voorbereiden op de verkiezingen van 2018. Het bestuur heeft ervoor gekozen om een commissie te benoemen die als opdracht krijgt om een voordracht te doen aan de leden voor een nieuw bestuur. Deze voordracht zal door de leden bekrachtigd moeten worden.

## **Motivatie nieuw mandaat**

Het huidig bestuur is een hecht team, dat samen met de leden wil werken aan vernieuwing en verjonging van de afdeling. Om dit te kunnen realiseren, wil het bestuur met de nodige aanvullingen en een stevig mandaat, de afdeling stevig op de kaart zetten qua:

- activiteitendeelname;
- permanente campagne;
- activeren van nieuwe en jonge leden;
- het verlenen van sociaal-maatschappelijke hulp via het Ombudsteam.

Maar bovenal is het bestuur gemotiveerd om alle leden gewoon beter te betrekken bij de partij en de afdeling in het bijzonder.

## **Commissie van voordracht**

Om de leden de mogelijkheid te bieden om zich te kunnen kandideren, heeft het afdelingsbestuur besloten om tijdens de ALV van 14 april 2016 een Commissie van voordracht in te stellen, die een bestuursvoorstel doet aan de leden van afdeling Zuidoost. Ter voorbereiding van dit besluit is advies ingewonnen bij het stedelijk afdelingsbestuur en het partijbestuur.

De Commissie bestaat uit de volgende leden:

- Elvira Sweet (voormalig gedeputeerde Provincie Noord-Holland)
- Martijn Kool (voormalig voorzitter PvdA Amsterdam)
- Ellen Dekkers (voormalig voorzitter FNV bondgenoten)

## ***Procedure***

Na de Algemene Ledenvergadering van 14 april 2016, wordt direct de kandidaatstelling voor het nieuwe bestuur geopend. Leden kunnen zich vervolgens melden als kandidaat voor het bestuur, inclusief de huidige bestuursleden die door willen gaan. Ook de bestuursleden die in het voorjaar van 2015 zijn gekozen gaan mee in deze procedure, zodat er door de voordrachtscommissie een team kan worden samengesteld - met een gezamenlijk mandaat voor een periode van twee jaar (= tot en met de verkiezingen van 2018).

De voordrachtscommissie spreekt met de kandidaten en doet een voordracht aan de leden voor het verkiezen van een afdelingsbestuur, inclusief de drie personen die in functie worden verkozen (voorzitter, secretaris, penningmeester). Er wordt vervolgens, (medio mei), een algemene ledenvergadering georganiseerd waarin de leden wordt gevraagd om in te stemmen met de voordracht (toegelicht door de commissie). Het nieuw bestuur zal bestaan uit minimaal 5 en maximaal 7 leden, met als werkcredo "Klein maar slagvaardig".

Behalve de specifieke functies van de voorzitter, secretaris en penningmeester, zijn er ook de taakhoudelijke functies van de algemeen bestuursleden, te weten:

- Taakveldbestuurder ledenwerving en scouting
- Taakveldbestuurder Public Relations
- Taakveldbestuurder Permanent Campagne

- Vrijwilligerscoördinator
- Bestuurslid belast met thematische werkgroepen

Het zittende afdelingsbestuur vraagt de Afdeling Amsterdam Zuidoost te kiezen voor vernieuwing en verjonging. En met deze zorgvuldige keuze en werkwijze, wil het Afdelingsbestuur het proces verder in gang zetten.

### **Procedureproces**

- 1) **14 april** - de leden van de Afdeling verlenen tijdens de ledenvergadering mandaat aan de voordrachtscommissie tot het vormen van een nieuw bestuur;
- 2) **14 - 28 april** - leden die geïnteresseerd zijn in een bestuursfunctie kunnen zich aanmelden door het mailen van hun motivatie en cv naar de secretaris van de voordrachtscommissie Ellen Dekkers, email: [e.dekkers@wxs.nl](mailto:e.dekkers@wxs.nl). Voor een functieprofiel kan men terecht bij de Afdelingssecretaris Stephano Stoffel, email: [s.a.stoffel@kpnmail.nl](mailto:s.a.stoffel@kpnmail.nl);
- 3) **2 mei** - commissievergadering selectieprocedure en overige;
- 4) **9 en 12 mei** - gesprekken met de kandidaat bestuursleden in NoLimit;
- 5) **14 mei** - gesprek(ken) commissie (facultatief);
- 6) **18 mei** - commissievergadering samenstelling nieuw bestuur;
- 7) **19 mei** - voordracht nieuw bestuur aan de leden met motivatie ofwel onderbouwing via email, website en Facebook;
- 8) **Donderdag 26 mei** - verkiezing nieuw bestuur.

### **Specifiek Zuidoost-profiel bestuurslid**

Om de bestuursfunctie te kunnen vervullen, zijn dit de extra toegevoegde Zuidoost profieleisen:

- Bekend zijn met de verschillende multiculturele groepen in het stadsdeel;
- Kennis van het politieke spectrum binnen het stadsdeel;
- Het kunnen enthousiasmeren en mobiliseren van de verschillende doelgroepen;
- Bekend zijn met de verschillende maatschappelijke groeperingen;
- Spreekt naast het Nederlands tenminste een andere taal, zoals Engels, Spaans, Twi, Surinaams;
- Kan het bestuur en/of de afdeling op lokaal niveau vertegenwoordigen bij onder andere recepties, radio- en kranteninterviews.

### **Specifiek Zuidoost-profiel voorzitter van het Afdelingsbestuur**

Ten aanzien van het vervullen van de voorzittersfunctie, zijn dit de extra toegevoegde Zuidoost profieleisen:

- Bekend zijn met de (politieke) geschiedenis van Zuidoost;
- Heeft een duidelijke visie voor de afdeling;
- Kan contact leggen met de verschillende bevolkingsgroepen binnen de Afdeling;
- Is een verbinder tussen de verschillende bevolkingsgroepen;

- Heeft enigszins kennis van de verschillende culturele feest- en herdenkingsmomenten, aangaande de verschillende bevolkingsgroepen;
- Is in staat om de afdeling te enthousiasmeren en te mobiliseren;
- Heeft geen ambitie zich te kandideren voor de bestuurscommissie of gemeenteraad in 2018.

### **Slotwoord**

Met dit visiedocument wil het huidig Afdelingsbestuur op een zo goed mogelijke wijze helderheid verschaffen over de reeds genomen stappen, maar ook de toekomstige stappen naar vernieuwing en verjonging binnen de Afdeling.

Wij hopen dat de leden de ingeslagen weg en visie zullen ondersteunen!